



سید محمد سیادت

کارشناس منابع انسانی

کارشناسی ارشد : مدیریت منابع انسانی در
دانشگاه پیام نور تهران جنوب

مشخصات فردی

سن: ۳۴ سال
جنسیت: مرد
استان محل سکونت: تهران
شهر محل سکونت: تهران
وضعیت تاهل: مجرد
خدمت سربازی: انجام شده

اطلاعات تماس

موبایل: ۰۹۳۸۰۷۰۷۰۵۱
ایمیل: siyadatii.mohammad@gmail.com
محل سکونت: نارمک

لینکدین: [لینک صفحه](#)

حقوق و سابقه کاری

میزان سابقه کاری: ۸ سال
حقوق: ۴۵ - ۶۰ میلیون تومان

سوابق شغلی

کارشناس اداری و منابع انسانی

تولوبیون (شرکت تکتا، وابسته به صداسیما)

تیر ۱۴۰۴ تا کنون (۱ سال و ۱ ماه)

ایران تهران

طراحی و پیاده سازی داشبورد های مدیریتی منابع انسانی HR Analytics بر اساس شاخص های ۱۲ گانه استاندارد ایزو ۳۰۴۱۴، که منجر به کاهش ۲۰ درصدی زمان تهیه گزارش های هفتگی برای مدیریت ارشد گردید (نمونه کارهای داشبورد پیوست گردیده است)

طراحی و اجرای نظام ارزیابی و عملکرد بر اساس ۳۶۰ درجه از طراحی شاخص های کلیدی تا طراحی فرم ها دستور العمل ها و تدوین آیین نامه

مشارکت در بروزرسانی و چاپک سازی فرآیندهای منابع انسانی

کارشناس اداری و منابع انسانی

رایان پی دانش سنج

فروردین ۱۴۰۳ تا اردیبهشت ۱۴۰۴ (۱ سال و ۱ ماه)

ایران تهران

چرخه کامل مدیریت جذب و استخدام برای پست های عمومی و تخصصی (اتوماسیون ATS کندو)
مشارکت در به روزرسانی نظام جبران خدمت، که باعث انگیزش پرسنل و نظام قاعده مند و عدالت محور گردید
تدوین و اجرای رفاهیات پرسنل به صورت فصلی
پشتیبانی اداری (ثبت و کنترل تردد، بستن کارکرد، تشکیل پرونده، انعقاد قرارداد، تسویه کارکنان، بیمه تکمیلی و ...)

کارشناس اداری و منابع انسانی

ارتباط شباهنگ (هلدینگ فناوری اطلاعات بانک گردشگری)

فروردین ۱۴۰۰ تا فروردین ۱۴۰۳ (۲ سال و ۱۱ ماه)

ایران تهران

اجرای فرآیند جذب و استخدام برای پست های عمومی و تخصصی بر اساس الزامات استاندارد ایزو ۳۴۰۵ (منجر به کاهش ۱۵ درصدی زمان پرشدن پست های خالی نسبت به سال پیش گردید)
طراحی و اجرای نظام آموزش بر اساس الزامات استاندارد ایزو ۱۰۰۱۵ و استراتژی سازمان
مشارکت در طراحی و استقرار نظام جبران خدمت (OKR، MBO، ۳۶۰)
مدیریت فرآیند جامعه پذیری (آنبوردینگ) و آفبوردینگ (مصاحبه خروج)
تدوین و بروز رسانی شرح شغل و شناسنامه مشاغل
مشارکت در تدوین رفاهیات فصلی پرسنل
کلیه امورات پشتیبانی اداری (تشکیل پرونده، بستن کارکرد، قراردادهای پرسنلی و بیمه تکمیلی و مسئولیت مدنی)
تنخواه گردانی واحد منابع انسانی

کارمند پشتیبانی و تدارکات

توسن تکنو

تیر ۱۳۹۷ تا اسفند ۱۳۹۹ (۲ سال و ۸ ماه)

ایران تهران

- مدیریت تردد ها، تعریف کارمند جدید و پایان کار کارمند در سامانه تردد
- آرشیو اسناد کاغذی و دیجیتالی، تشکیل پرونده برای پرسنل جدید
- مشارکت در هماهنگی های جلسات و آموزش ها
- تنخواه گردانی واحد اداری
تدارکات و پشتیبانی رفاهیات پرسنل، خرید و تدارکات

سوابق تحصیلی

کارشناسی ارشد - مدیریت منابع انسانی

دانشگاه پیام نور تهران جنوب

در حال تحصیل - ۱۴۰۳

کارشناسی - علوم اجتماعی

دانشگاه پیام نور خراسان رضوی - واحد سبزوار

۱۳۹۵ - ۱۳۹۱

دوره های آموزشی

دوره جامع مدیریت منابع انسانی

طول دوره: یکسال

سازمان مدیریت صنعتی

۱۴۰۲

نظام آراستگی محیط کار (۵S)

طول دوره: ۲۰ ساعت

سازمان فنی حرفه ای

۱۳۹۹

نرم افزارها

Microsoft Powerpoint | متوسط

PowerBI | پیشرفته

Microsoft Excel | پیشرفته

پیام گستر | متوسط

Microsoft Outlook | متوسط

سپیدار | متوسط

Microsoft Visio | متوسط

راهکاران | مقدماتی

Microsoft Word | متوسط

چارگون | متوسط

پیوست | متوسط

Microsoft Access | مقدماتی

مهارت‌های تکمیلی

Power BI پیشرفته(تحلیل داده،داشبرد سازی،مسلط به زبان DAX،مدل سازی)

Excel پیشرفته(تحلیل داده،داشبرد سازی،Pivot Table،Power Query)

جذب و استخدام(تهیه آگهی شغلی،غربالگری رزومه،برگزاری مصاحبه،انواع تکنیک های مصاحبه،ارائه پیشنهاد همکاری،جامعه پذیری)

آموزش و توسعه کارکنان بر اساس الزامات ایزو ۱۰۰۱۵(نیازسنجی،یافتن شکاف مهارتی، تقویم آموزشی، ارزیابی اثربخشی دوره)

ارزیابی عملکرد ۳۶۰ درجه،طراحی فرم های ارزیابی،مشخص کردن شاخص های کلیدی عملکرد،و ارائه بازخورد موثر

تحلیل و طبقه بندی مشاغل(تدوین شرح شغل،تعیین عوامل ارزش گذاری،همکاری در طراحی نظام جبران خدمت)

استانداردهای منابع انسانی(۳۰۴۰۵،۳۰۴۱۴،۳۰۴۱۵،۱۰۰۱۵) و مدل تعالی منابع انسانی۳۴۰۰۰

مهارت شنیدن فعال

تسلط بر قوانین کار و تامین اجتماعی،حقوق کارگری و الزامات قانونی در منابع انسانی

مولتی تسک بودن

ارتباط موثر با افراد

سازگاری با محیط

رازداری و حفظ محرمانگی اطلاعات

درباره‌ی من

کارشناس منابع انسانی با بیش از ۴ سال تجربه تخصصی در حوزه HR Operations و HR Analytics. متخصص در HR Analytics، طراحی داشبوردهای مدیریتی با Power BI، مدل‌سازی داده و تحلیل شاخص‌های منابع انسانی بر اساس ISO ۳۰۴۱۴. و تبدیل داده‌های سازمانی به گزارش‌های تصمیم‌ساز برای مدیران ارشد.